

# 「次世代育成支援対策推進法」に基づく行動計画

salesforce

全ての社員にとって、仕事と子育ての両立に必要なより柔軟で働きやすい環境作りを実現するため、その整備に取り組んでいます。

計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日



## 目標1

# 出産・育児支援

に関する制度の継続的な  
見直し・周知・啓発・徹底

### 取組内容

- ・不妊治療・養子縁組費用償還制度の拡充 (2021年4月1日～)
- ・家事代行・病児保育支援の開始 (2021年9月～)
- ・子の看護休暇の適用年齢の引き上げ (2021年9月～)
- ・より柔軟性のある働き方施策の策定&実施 (2022年1月～)
- ・その他社員サーベイによる制度の継続的見直し・策定

## 目標2

# 育児休業からの 職場復帰

をしやすいするための環境作り



### 取組内容

- ・社内キャリア相談支援環境の整備
- ・育児休業からの復帰をよりスムーズにするための環境・仕組み作り
- ・社員グループによる子育て中社員のネットワーク/相互支援環境作り
- ・年次有給休暇取得促進活動
- ・男性社員の育児休業取得率向上の推進・環境作り